



經濟日報 出版 年度贈禮第一首選

2016樂活理財日誌

最實用的貼心生活小幫手，
豐富你的樂活人生！
買就送精挑好書！好禮2選1

特價250元（數量有限，售完為止）
208頁 | 14.8cm×21cm 軟皮精裝 | 11月初開始寄送

方案A（原價530元）
理財日誌＋第一本台灣群眾募資專書
《FlyingV我挺，你挺得到！群眾募資，30個成功個案的15個關鍵秘訣》

方案B（原價540元）
理財日誌＋《女人千萬要有錢：梁翠嫻教你一生賺錢術》
理財日誌＋最輕鬆易讀的理財書

劃撥帳號：00067005聯合報股份有限公司(註明A或B方案、姓名、電話、地址)
洽詢電話：02-8692-5735張小姐

陸挺電動車 台廠high

官方擬斥資5,000億推廣 五年內數量拚增十倍 台達電、貿聯可望受惠

【記者劉芳妙／台北報導】大陸霾害問題嚴重，外電報導，大陸官方將加速發展電動車，在2020年以前，擬斥資人民幣1,000億元（約新台幣約5,110億元），推動環保車。法人認為，台達電（2308）、F-貿聯、健和興、信邦等環保與電動車概念股，可望受惠。

為解決汙染問題，大陸目標2020年電動車數量增加十倍、至500萬輛，為全力發展推動電動車，大陸也提出多項優惠，包括購買電動車無須抽選車牌，並可取得人民幣9萬元（約新台幣45萬元）補貼等。

另一方面，大陸十三五規劃政策方向抵定，包括新能源、電動車、高鐵、智能電網等將是未來的重點扶植產業，也讓外界看好大陸未來電動車市場發展潛力，台灣廠商紛紛開始布局。

台達電除已取得挪威一條高速公路約3,000多個充電站，每個充電站約二至八支充電樁外；也在大陸取得

1,000多個充電站訂單，搭上中國大陸電動車市場商機。

健和興除了充電槍交貨台達電，建置挪威高速公路充電站外，近期更接獲了大陸二大車廠充電槍長期合作訂單。

法人表示，大陸對充電樁政策與補助方案已出爐，規劃當地高速公路每15公里就要有充電站，每個充電站至少要有三至五個充電樁，加上無論民間或是車廠安裝，就會補助40%，預估2015至2020年，大陸將會有480萬案充電樁商機，健和興有優勢。

根據中國能源局估計，

2016年中國大陸電動車市場規模人民幣330億元（約新台幣1,650億元），預計2020年時，充電站將達1.2萬台、充電樁450萬台，整體中國市場規模上看人民幣1,260億元。

F-貿聯為電動車大廠特斯拉概念股，隨特斯拉擴大在大陸布建快充站（Super Charger Station），貿聯主要供應其控制箱線束，可望同步受惠。

根據IHS最新的調查報告

普安 10月每股賺0.24元

【記者劉芳妙／台北報導】儲存解決方案大廠普安（2495）昨（16）日公告，10月自結稅後純益6,800萬元，每股純益0.24元，已達第3季單季每股純益0.42元逾五成。

普安11月營收2.14億元，

台達電相關權證						
標的名稱	權證代號	權證名稱	價內外(%)	認購(售)	剩餘天數	實質槓桿(倍)
台達電	040621	05元富	外4.60	認購	156	4.0
台達電	041158	87元富	外12.52	認購	180	3.7
元富證券／製表						

，2014年全球電動車充電站約有100萬台，預計2020年將激增至1,270萬台規模，六年的時間增逾11倍。隨著

電動車充電商機浮現，法人看好台系供應鏈將成為市場亮點。

自結獲利，昨天收16.75元，上漲0.05元。今年累計前11月營收15.99億元，年增3.6%。目前普安的歐洲及美洲市場各占20%，亞太及新興市場約占60%。

普安近日股價爆量上漲，應主管機關要求，公布10月

晶圓廠 下季迎春燕

【記者簡永祥／台北報導】晶圓代工廠庫存調整近尾聲，法人估台積電（2330）、聯電及世界，明年首季將迎春燕，可望淡季不淡。

台積電昨（16）日股價無畏本月營收仍將走滑的利空，擔任多頭上攻領頭羊，股價重回140元以上，大漲5.5元，以143.5元作收，漲幅達近4%。

台積電稍早在供應鏈管理論壇釋出半導體庫存調整可望在今年底結束，明年首季回溫的訊息，外資普遍看好台積電明年營運持續成長。尤其台積電明年16奈米產能持續放量，加上開始為幾

個重大客戶提供整合型扇出型（InFO）封裝，將可拿下蘋果A10晶片大多數代工訂單，明年營收仍有雙位數成長實力，此時是布局台積電好時機。

聯電對明年首季態度不悲觀，加上布局車用半導體挹注營收大幅躍升，也引導法人開始逢低布局，昨天股價也同步收紅，收盤價11.8元，漲幅1.7%。聯電董事會昨天也通過核准125.71億元資本支出預算，投入增加布建先進製程及8吋產能。同時通過參加Mie Fujitsu半導體公司的現增，擴大車用半導體的布局。

就市論勢 專欄新聞見C2	
呂雅菁挑營建食品	
台股利多	台股利空
1.國安基金選前不退場支撐信心 2.全球寬鬆環境持續	1.美國利率決策步調不符市場預期 2.地緣政治事件擴大
看好類股：航空機械、塑化、營建、食品等傳產類股，擇優布局4G、機殼、太陽能、Type C相關等電子族群	操作策略：短期指數空間保守看待，選股不選市，重視2016年展望佳的族群與個股

流才或留才 企業成長致勝關鍵

員工股票激勵暨彈性福利系統平台應用 開啓台灣產業下一個起飛點

劉美恩／撰稿
在全球化的激烈競爭下，企業掌握致勝先機的秘訣在於人才。由核聚集團主辦、國泰人壽協辦的「員工股票激勵暨彈性福利系統平台應用」研討會，邀集兩岸知名企業家進行關鍵對話，吸引超過百家企業、近400位企業主或人財法相關中高階主管踴躍參與。因應紅色供應鏈崛起或是全球搶人大戰，提供具前瞻性的思維與建議。



核聚集團董事長張世榮（左起）、交通大學科技管理研究所教授袁建中、攜程旅行網副總裁兼人力資源部總經理施琦、矽力杰發言人梁翠嫻、歡聚時代首席財務官何震宇，針對留才方案關鍵對話。毛洪霖／攝影

核聚集團董事長張世榮開場即分析大中華地區員工股權激勵及彈性福利現況，以及股權激勵方案的新趨勢，並指出員工股權激勵計畫是促成中國大陸企業留住關鍵人才，以及快速起飛相當重要的原因；台灣實施員工激勵計畫的企業，相較下仍有很大的發展空間。張世榮強調，運用有魅力的股權獎勵機制，並將員工彈性福利與創新科技結合，將是台灣吸引優秀人才、提升企業競爭力的重要關鍵。

「人才」是決定企業競爭力的根本。國泰人壽副總經理劉大坤表示，企業留才計畫要與時俱進，例如完善薪資福利、友善資產環境、完整培訓制度、重視員工健康等，都是打造幸福企業、創造企業價值的有效方式。此外，今年開放的「國際保險業務（OIU）」，亦是協助企業留下外籍優秀人才的工具之一。

有感激勵 留住關鍵人才

Nasdaq上市公司歡聚時代首席財務官何震宇分析，大陸重啟A股公開發行（IPO），加上明年將從審批制改向註冊制，將吸引環中國周邊國家的企業在中國上市，關鍵人才也將隨之流動，台灣企業更應積極思考如何延攬、留住人才。

談及員工激勵方案，Nasdaq上市公司攜程旅行網副總裁兼人力資源部總經理施琦表示，以攜程旅行網的經驗，員工福利除了保險、互助計畫，還擴及員工子女等基本保障，重要的是工資

之外還有股票期權激勵，甚至公司另有虛擬股票的現金激勵，這些都是留住高階主管以及重要員工的關鍵，要讓關鍵人才領得開心、有感覺。

F股上市公司矽力杰發言人梁翠嫻則分享，矽力杰的激勵重點放在股票或認股權證，並將之與員工績效連結，公司的績效好，反映在公司股價上，就是雙贏。此外，梁翠嫻提醒，企業在掛牌前就要預備好中長期的激勵計畫，預留激勵池塘，分年給予；且隨著企業人數、規模、交易狀況日趨複雜，信託及稅務都需納入考量，避免掛牌後面臨法規限制、額度限制、稅賦等問題。

勤業眾信事務所會計師廖哲莉以及楊俐珊，剖析台灣現行員工獎勵辦法，並對於

稅務影響做了整理。

彈性福利 考量資安控管

針對彈性福利留才，交通大學科技管理研究所教授袁建中認為，隨著社會變遷，設計福利制度也趨於複雜，若擔心管理系統的研發費用成本過高，選擇合適的合作夥伴，可節省成本又獲得專業且真正滿足員工實際需求的平台。激勵制度的規畫涉

及稅務與專業，也與企業具高度機密性的人資系統有非常重大關係，合作夥伴除了必須具有高度專業知識並了解國際稅務外，提供安全的資訊控管也是考量重點。

身為台灣人到中國大陸發展，何震宇觀察，中國大陸企業在活力與前瞻性，都遠遠超過台灣的企業。企業主要留住人才就是每年要增長，攜程的發展就是非常成功的案例。

關於核聚

亞太區知名的金融科技集團-核聚集團（The Core Group），旗下關聯企業有證券、信託、資訊科技、私人財富管理與保險經紀人（股）公司等，透過全球化經驗及符合國際趨勢之金融科技（FinTech），提供兩岸三地客戶股權激勵計畫、證券交易、保險、信託及財富管理等服務。

MyCoreInfo平台 提升激勵管理效率

核聚雲端整合股權激勵及彈性福利服務 持續滿足客戶變動的需求，管理員工激勵方案變輕鬆



由核聚集團自主研發的MyCoreInfo一站式雲端平台，結合了員工股權激勵管理、彈性福利管理以及全方位金融服務，可有效降低企業管理成本，提升企業運作效能。

核聚集團總經理白羽揮表示，MyCoreInfo平台符合美國SSAE 16審計標準及資訊安全監控，客製化的企業

專屬的介面，客戶無論透過桌上型電腦、手機、平板連進網站，都能舒適流暢地使用。核聚專業團隊關心台灣的員工股權法規發展以及企業員工激勵計畫的需求趨勢，持續滿足客戶變動的需求，讓管理員工股權激勵方案與彈性福利計畫變得更加有效率。

流才或留才 企業成長致勝關鍵

員工股票激勵暨彈性福利系統平台應用 開啓台灣產業下一個起飛點

劉美恩 / 撰稿

在全球化的激烈競爭下，企業掌握致勝先機的秘訣在於人才。由核聚集團主辦、國泰人壽協辦的「員工股票激勵暨彈性福利系統平台應用」研討會，邀集兩岸知名企業家進行關鍵對話，吸引超過百家企業、近400位企業主或人財法相關中高階主管踴躍參與。因應紅色供應鏈崛起或是全球搶人大戰，提供具前瞻性的思維與建議。



核聚集團董事長張世榮（左起）、交通大學科技管理研究所教授袁建中、攜程旅行網副總裁兼人力資源部總經理施琦、矽力杰發言人梁翠嫻、歡聚時代首席財務官何震宇，針對留才方案關鍵對話。

毛洪霖 / 攝影

核聚集團董事長張世榮開場即分析大中華地區員工股權激勵及彈性福利現況，以及股權激勵方案的新趨勢，並指出員工股權激勵計畫是促成中國大陸企業留住關鍵人才，以及快速起飛相當重要的原因；台灣實施員工激勵計畫的企業，相較下仍有很大的發展空間。張世榮強調，運用有魅力的股權獎勵機制，並將員工彈性福利與創新科技結合，將是台灣吸引優秀人才、提升企業競爭力的重要關鍵。

「人才」是決定企業競爭力的根本。國泰人壽副總經理劉大坤表示，企業留才計畫要與時俱進，例如完善薪資福利、友善資產環境、完整培訓制度、重視員工健康等，都是打造幸福企業、創造企業價值的有效方式。此

外，今年開放的「國際保險業務（OIU）」，亦是協助企業留下外籍優秀人才的工具之一。

有感激勵 留住關鍵人才

Nasdaq上市公司歡聚時代首席財務官何震宇分析，大陸重啓A股公開發行（IPO），加上明年將從審批制改向註冊制，將吸引環中國周邊國家的企業在中國上市，關鍵人才也將隨之流動，台灣企業更應積極思考如何延攬、留住人才。

談及員工激勵方案，Nasdaq上市公司攜程旅行網副總裁兼人力資源部總經理施琦表示，以攜程旅行網的經驗，員工福利除了保險、互助計畫，還擴及員工子女等基本保障，重要的是工資

之外還有股票期權激勵，甚至公司另有虛擬股票的現金激勵，這些都是留住高階主管以及重要員工的關鍵，要讓關鍵人才領得開心、有感覺。

F股上市公司矽力杰發言人梁翠嫻則分享，矽力杰的激勵重點放在股票或認股權證，並將之與員工績效連結，公司的績效好，反映在公司股價上，就是雙贏。此外，梁翠嫻提醒，企業在掛牌前就要預備好中長期的激勵計畫，預留激勵池塘，分年給予；且隨著企業人數、規模、交易狀況日趨複雜，信託及稅務都需納入考量，避免掛牌後面臨法規限制、額度限制、稅賦等問題。

勤業眾信事務所會計師廖哲莉以及楊俐珊，剖析台灣現行員工獎勵辦法，並對於

稅務影響做了整理。

彈性福利 考量資安控管

針對彈性福利留才，交通大學科技管理研究所教授袁建中認為，隨著社會變遷，設計福利制度也趨於複雜，若擔心管理系統的研發費用成本過高，選擇合適的合作夥伴，可節省成本又獲得專業且真正滿足員工實際需求的平台。激勵制度的規畫涉

及稅務與專業，也與企業具高度機密性的人資系統有非常大關係，合作夥伴除了必須具有高度專業知識並了解國際稅務外，提供安全的資訊控管也是考量重點。

身為台灣人到中國大陸發展，何震宇觀察，中國大陸企業在活力與前瞻性，都遠遠超過台灣的企業。企業主要留住人才就是每年要增長，攜程的發展就是非常成功的案例。

關於核聚

亞太區知名的金融科技集團_核聚集團（The Core Group），旗下關聯企業有證券、信託、資訊科技、私人財富管理與保險經紀人（股）公司等，透過全球化經驗及符合國際趨勢之金融科技（FinTech），提供兩岸三地客戶股權激勵計畫、證券交易、保險、信託及財富管理等服務。

員工彈性福利 健康新趨勢

企業的競爭力來自健康員工。國泰健康管理總經理傅伯昇指出，透過穿戴式數位產品，讓健康狀況更容易判讀和追蹤，及早發現問題，達成健康管理功效，有助企業滿足員工健康及心理需求。國泰人

壽商品部經理涂意如表示，穿戴式裝置融入健管並結合保險商品是創新突破，將保險事後補償變成事前預防。國泰人壽與核聚保經攜手為企業量身設計創新智慧健康團險，將健康管理概念置入員工彈性

福利保險，用健康回饋金鼓勵員工養成持續運動習慣，提升員工健康力、快樂感和企業滿意度。另外，響應國際保險業務（OIU）開放，核聚保經為境外人士精選商品並規劃全方位的保障。

MyCoreInfo平台 提升激勵管理效率

核聚雲端整合股權激勵及彈性福利服務 持續滿足客戶變動的需求，管理員工激勵方案變輕鬆



由核聚集團自主研發的MyCoreInfo一站式雲端平台，結合了員工股權激勵管理、彈性福利管理以及全方位金融服務，可有效降低企業管理成本，提升企業運作效能。

核聚集團總經理白羽揮表示，MyCoreInfo平台符合美國SSAE 16審計標準及資訊安全監控，客製化的企業

專屬的介面，客戶無論透過桌上型電腦、手機、平板連進網站，都能舒適流暢地使用。核聚專業團隊關心台灣的員工股權法規發展以及企業員工激勵計畫的需求趨勢，持續滿足客戶變動的需求，讓管理員工股權激勵方案與彈性福利計畫變得更加有效率。